



31 ENE. 2018

ANGOL,

312

DECRETO EXENTO Nº _____/07

VISTOS:

a) Convenio suscrito entre la **ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE ANGOL** y el **SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER y la EQUIDAD DE GÉNERO**, como entidad ejecutora del programa Casa de Acogida "Refugio Malleco";

b) El Memorándum Nº 004 de fecha 29 de Enero 2018, del Director Departamento Desarrollo Comunitario, solicita realizar llamado a concurso a través de la página web de la Municipalidad para proveer cargos de Coordinadora y Educadora Social en Casa de Acogida "Refugio Malleco";

c) La Resolución Nº 1600 del 30 de Octubre del 2008 Contraloría General de la República, normas sobre exención trámite toma de razón;

d) Las facultades que me confiere la Ley Nº 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones.

DECRETO

1. **APRUEBESE** las Bases del llamado a Concurso Público para proveer cargos de Coordinadora y Educadora Social, en calidad de Honorarios para Programa de Atención, Protección y Reparación Integral, Modelo de Intervención "Casa de Acogida Refugio Malleco", 44 horas, (Jornada Completa).

2. Publíquese el llamado a Concurso en la página web del Municipio.

3. La Comisión evaluadora será integrada por un representante de la Dirección Regional del Sernameg Araucanía y la Entidad Ejecutora, Municipalidad de Angol. Cada integrante de la comisión evaluadora calificará a las postulantes con un puntaje que va de 0 a 20 puntos máximo.

4. Póngase en conocimiento de los departamentos que correspondan.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



MARIO BARRAGÁN SALGADO
CONTADOR AUDITOR
SECRETARIO MUNICIPAL



JOSÉ LUIS BUSTAMANTE OPORTO
ALCALDE (S) DE LA COMUNA

JLBO/MBS/pvp.
DISTRIBUCIÓN

- ☒ **SERVICIO NAC. DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO**
- ☒ **C.C. SECRETARÍA MUNICIPAL**
- ☒ **C.C. DEPTO. CONTROL**
- ☒ **C.C. DEPTO. JURÍDICO**
- ☒ **C.C. DEPTO. FINANZAS**
- ☒ **C.C. DIDECO**
- ☒ **C.C. COORDINADORA (S) CASA ACOGIDA**
- ☒ **C.C. COORDINADORA PROGRAMAS SERNAMEG**
- ☒ **C.C. PÁGINA WEB**
- ☒ **ARCH. OFICINA DE PARTES**



**Municipalidad
de Angol**
El Angol que todos queremos



BASES PROVISION DE CARGOS
Casa de Acogida Angol
Ejecutor: Municipalidad de Angol

BASES CONCURSO PÚBLICO

Llámesese a Concurso público para proveer cargos en calidad de Honorarios para *Programa de Atención, Protección y Reparación Integral, Modelo de Intervención "Casa de Acogida Refugio Malleco"*.

Convenio entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y Municipalidad de Angol; como entidad ejecutora del programa Casa de Acogida Refugio Malleco.

I.- ANTECEDENTES GENERALES

COORDINADORA (1 cupo)	Perfil del Cargo Título Profesional de psicóloga o trabajadora social, para dar cumplimiento a orientaciones técnicas del modelo de intervención. Experiencia <u>acreditable</u> en terapia reparatoria con víctimas y/o mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar. Experiencia <u>acreditable</u> en funciones en cargos de similar naturaleza (trabajo en internados, hogares, instituciones de la red Sename). Experiencia <u>acreditable</u> en proyectos psicosociales que atienden a población con vulneraciones graves. Experiencia <u>acreditable</u> en coordinación y gestión de equipos.
	Conocimientos: Conocimientos técnicos y prácticos con enfoque género. Conocimiento en redes, trabajo intersectorial. Conocimiento o experiencia en gestión pública (planificación, presupuesto, etc). Capacitaciones relacionadas con el cargo. Habilidades: <ul style="list-style-type: none">◦ Trabajo en equipo, capacidad de contención, manejo de situaciones de crisis y manejo grupal.
FUNCIONES	Dirigir, asesorar y supervisar la confección y gestión del Proyecto de Ejecución junto al equipo. Realizar inducciones al equipo una vez al año en materia de Orientaciones Técnicas y ejecución; Coordinar la gestión administrativa y financiera de la Casa de acogida. Mantener coordinación con la Dirección Regional de SernamEG. Velar por la mirada integral en la atención de las mujeres, en el seguimiento de los planes de intervención y la evaluación de éstos, así como la aplicación de los enfoques, y estrategias transversales en el abordaje en VCM. Responsable del cumplimiento del Reglamento Interno y del funcionamiento diario de la casa. Responsable del seguimiento y control de gestión, mediante el monitoreo de los resultados esperados y el registro de información en los formatos definidos por SernamEG. Responsable de la coordinación institucional de la Casa de Acogida con instituciones públicas y privadas, (Fiscalía, Policías, Ministerio Público, Sistema de Salud, SENAME, Instituciones para la inserción y habilitación laboral, entre otras).

	Resguardar el funcionamiento de las condiciones de la infraestructura y seguridad al interior del dispositivo; Dirigir reunión de equipo donde se revisen casos complejos, registros y trabajo intersectorial, llevando actas de las mismas; Supervisar la derivación a los Centros de la Mujer, Casa de Trata u otra oferta en la problemática, en caso de ser pertinente. Liderar la participación del equipo del dispositivo en los encuentros y espacios de reunión y dispositivos SernamEG, entre ellos, los encuentros anuales de dispositivos Casa de Acogida. Conocer los convenios de colaboración interinstitucional e implementarlos.
EVALUACIÓN	Evaluación de desempeño a los 3 meses de ingresada al cargo.
EXTENSIÓN DEL HONORARIO	44 horas. (Jornada Completa)
MONTO HONORARIO	\$954.720 (Bruto)
TIPO DE CONTRATO	Prestación de Servicios a Honorarios.
ANTECEDENTES	<ul style="list-style-type: none">• Certificado de título técnico.• Currículum Vitae actualizado y firmado.• Certificados que acrediten capacitaciones en materias afines al trabajo al que postula. <u>Sólo certificados que indiquen las horas de capacitación (horas cronológicas).</u> En caso de no tener horas, se consideraran 4 horas cronológicas por día.• Fotocopia C.I. por ambos lados.• Certificados que acredite experiencia laboral .• Certificado de antecedentes para fines especiales. <u>(Nota: con antigüedad no superior a 30 días, contados desde la fecha de presentación de postulación).</u>• <u>Declaración Jurada simple</u> de salud compatible con el cargo. <p>NOTA: SI FALTA ALGUNO DE ESTOS DOCUMENTOS SE DECLARARÁ INADMISIBLE Y NO PODRÁ PASAR A LA ETAPA SIGUIENTE DEL PROCESO.</p>
PUBLICACIÓN DEL CONCURSO	El llamado se realizara via página WEB xxxxxxxxxxxxxx entre el xxxxxxxxxxxxxxxx al xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx inclusive.

II.- ENTREGA Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

Los antecedentes se recibirán hasta el xxxxxxxxxxxxxxxx a las xxxxxxxxxxxxxxxx en oficina de partes de la Municipalidad de Angol, ubicada en xxxxxxxxxxxxxxxx.

Los antecedentes deberán ser remitidos en un sobre cerrado, indicando nombre de la postulante y nombre del cargo al que postula.

Los antecedentes no serán devueltos a las postulantes.

III.-PAUTA EVALUACION DE LOS ANTECEDENTES

La entidad Ejecutora del programa, tomará contacto con las personas seleccionadas, indicando lugar, fecha y horarios de la entrevistas, mediante los medios que esta determine.

El puntaje de los aspectos curriculares corresponderá al 40% del puntaje total y el puntaje de la entrevista corresponderá a un 60% del puntaje total.

Las postulantes serán evaluadas en 4 etapas:

- 1) Evaluación curricular, que incluye la formación profesional, las capacitaciones y la experiencia profesional.
- 2) Evaluación de conocimientos.
- 3) Evaluación psicolaboral .
- 4) Entrevista personal, que será realizada por la comisión evaluadora (integrada por representantes de la Dirección Regional del Sernameg Araucanía y la Entidad Ejecutora, Municipalidad de Angol. Cada integrante de la comisión evaluadora calificará a las postulantes con un puntaje que va de 0 a 20 puntos máximo en los aspectos que se detallan:

ÍTEM		PUNTOS	MÁXIMO ÍTEM	PARCIAL	TOTAL
ASPECTOS CURRICULARES : 40% del puntaje total	Título profesional psicóloga / trabajadora social/ asistente social	10	20 puntos		

	Doctorado o magíster en materias afines al cargo	6			
	Diplomado en materias afines al cargo	4			
Capacitación	Más de 50 horas de capacitación en materias afines al cargo	10	10 puntos		
	Entre 30 y 50 horas de capacitación en materias afines al cargo	7			
	Menos de 30 horas de capacitación en materias afines al cargo	4			
	No acredita capacitaciones	0			
Experiencia <u>acreditable</u> en terapia reparatoria con víctimas y/o mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar. (no se consideran prácticas profesionales)	Experiencia laboral de más de 1 año en terapia reparatoria con víctimas y/o mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar.	10	10 puntos		
	Experiencia laboral de 3 meses a 1 año en terapia reparatoria con víctimas y/o mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar.	5			
	Experiencia laboral de 0 a 3 meses- en terapia reparatoria con víctimas y/o mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar.	0			
Experiencia <u>acreditable</u> en funciones en cargos de similar naturaleza (trabajo en internados, hogares, instituciones de la red Sename). (no se consideran prácticas profesionales)	Experiencia laboral de más de 1 año en funciones en cargos de similar naturaleza (trabajo en internados, hogares, instituciones de la red Sename).	10	10 puntos		
	Experiencia laboral de 3 meses a 1 año en funciones en cargos de similar naturaleza (trabajo en internados, hogares, instituciones de la red Sename).	5			
	Experiencia laboral de 0 a 3 meses- en funciones en cargos de similar naturaleza (trabajo en internados, hogares, instituciones de la red Sename).	0			
Experiencia <u>acreditable</u> en proyectos psicosociales que atienden a población con vulneraciones graves.(no se consideran prácticas profesionales)	Experiencia laboral de más de 1 año en proyectos psicosociales que atienden a población con vulneraciones graves	10	10 puntos		
	Experiencia laboral de 3 meses a 1 año en proyectos psicosociales que atienden a población con vulneraciones graves	5			
	Experiencia laboral de 0 a 3 meses en proyectos psicosociales que atienden a población con vulneraciones graves	0			
Experiencia <u>acreditable</u> en coordinación y gestión de equipos. .(no se consideran prácticas profesionales).	Experiencia laboral de más de 1 año en coordinación y gestión de equipos.	10	10 puntos		
	Experiencia laboral de 3 meses a 1 año en coordinación y gestión de equipos.	5			
	Experiencia laboral de 0 a 3 meses en coordinación y gestión de equipos. comunitarias.	0			
ENTREVISTA (60% del puntaje total)	Muestra conocimientos requeridos para el cargo	0-10	40 puntos		
	Se perciben condiciones de trabajo en equipo y para el trabajo con víctimas.	0-8			
	Asertividad en las respuestas	0-8			
	Empatía y capacidad de expresión	0-8			
	Conocimientos acerca de SernamEG.	0-6			
TOTAL					

BASES CONCURSO PÚBLICO

Llámesese a Concurso público para proveer cargos en calidad de Honorarios para *Programa de Atención, Protección y Reparación Integral, Modelo de Intervención "Casa de Acogida Refugio Malleco"*. Convenio entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y Municipalidad de Angol; como entidad ejecutora del programa Casa de Acogida Refugio Malleco.

I.- ANTECEDENTES GENERALES

EDUCADORA SOCIAL (2 cupos)	Perfil del Cargo <ul style="list-style-type: none">• Título Técnico de Educadora Social u otro título técnico afin al área de las ciencias sociales y la educación.• Experiencia <u>acreditable</u> de trabajo con mujeres que viven violencia.• Experiencia <u>acreditable</u> en intervención con mujeres, niñas, niños y adolescentes que han vivido vulneración de derechos.• Experiencia <u>acreditada</u> en funciones en cargos de similar naturaleza (trabajo en internados, hogares, instituciones de la red Sename).• Experiencia acreditada en trabajo de grupo, en trabajo de taller, en trabajo comunitario.
	Conocimientos: <ul style="list-style-type: none">• Con experiencia ligada al trabajo educativo y promocional con poblaciones vulnerables, atenciones médicas compensatorias de urgencia, enfoque de derechos y género.• Capacitaciones relacionadas con el cargo. Habilidades: <ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo, capacidad de contención, manejo de situaciones de crisis y manejo grupal.
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none">• Acompañar y monitorear el funcionamiento diario de la casa, así como el Reglamento Interno.• Acompañar la convivencia familiar y comunitaria así como el trabajo socioeducativo en pro de fortalecer factores protectores, minimizando los riesgos, potenciar habilidades sociales, respeto por la diversidad de mujeres, niños y niñas, entre• otras.• Apoyar en el cuidado de los niños/as en horarios diurnos, durante el tiempo que sus• madres se encuentren realizando otras actividades, si corresponde, estableciendo• acuerdos para esto.• Debe tener disponibilidad para realizar turnos de noche, fines de semana y festivos.• En horarios nocturnos y fines de semana es responsable del funcionamiento de la casa.• Participar de las reuniones técnicas del equipo profesional y técnico.
EVALUACIÓN	Evaluación de desempeño a los 3 meses de ingresada al cargo.
EXTENSIÓN DEL HONORARIO	44 horas. (Jornada Completa) Disponibilidad para trabajar en sistema de turnos.
MONTO HONORARIO	\$459.000 (Bruto)
TIPO DE CONTRATO	Prestación de Servicios a Honorarios.

1) En la siguiente tabla, se especifican los puntajes de evaluación de los antecedentes:

ÍTEM		PUNTOS	MÁXIMO ÍTEM	PARCIAL	TOTAL
ASPECTOS CURRICULARES : 40% del puntaje total	Título técnico	20	20 puntos		
Capacitación	Más de 50 horas de capacitación en materias afines al cargo	10	10 puntos		
	Entre 30 y 50 horas de capacitación en materias afines al cargo	7			
	Menos de 30 horas de capacitación en materias afines al cargo	4			
	No acredita capacitaciones	0			
Trabajo directo con mujeres víctimas de VCM y/o con víctimas. (no se consideran prácticas profesionales)	Experiencia laboral de más de 1 año con mujeres que viven violencia y/o trabajo con víctimas.	15	15 puntos		
	Experiencia laboral de 3 meses a 1 año con mujeres que viven violencia y/o trabajo con víctimas.	10			
	Experiencia laboral de 0 a 3 meses- con mujeres que viven violencia y/o trabajo con víctimas.	0			
Trabajo en internados, hogares, instituciones de la red Sename, o similares. (no se consideran prácticas profesionales)	Experiencia laboral de más de 1 año en internados, hogares o similares	15	15 puntos		
	Experiencia laboral de 3 meses a 1 año en internados, hogares o similares	10			
	Experiencia laboral de 0 a 3 meses- en internados, hogares o similares	0			
Trabajo de grupos, prevención y/o actividades comunitarias. (no se consideran prácticas profesionales)	Experiencia laboral de más de 1 año en trabajo de grupos, prevención y/o actividades comunitarias.	15	15 puntos		
	Experiencia laboral de 3 meses a 1 año en trabajo de grupos y/o prevención y/o actividades comunitarias.	10			
	Experiencia laboral de 0 a 3 meses en trabajo de grupos y/o prevención y/o actividades comunitarias.	0			
ENTREVISTA (60% del puntaje total)	Muestra conocimientos requeridos para el cargo	0-10	40 puntos		
	Se perciben condiciones de trabajo en equipo y para el trabajo con víctimas.	0-8			
	Asertividad en las respuestas	0-8			
	Empatía y capacidad de expresión	0-8			
	Conocimientos acerca de SernamEG.	0-6			
TOTAL					

ANTECEDENTES	<ul style="list-style-type: none">◦ Certificado de título técnico.◦ Curriculum Vitae actualizado y firmado.◦ Certificados que acrediten capacitaciones en materias afines al trabajo al que postula. <u>Sólo certificados que indiquen las horas de capacitación (horas cronológicas)</u>. En caso de no tener horas, se consideraran 4 horas cronológicas por día.◦ Fotocopia C.I. por ambos lados.◦ Certificado que <u>acredite experiencia laboral</u>.◦ Certificado de antecedentes para fines especiales. (Nota: con antigüedad no superior a 30 días, contados desde la fecha de presentación de postulación).◦ <u>Declaración Jurada simple</u> de salud compatible con el cargo. <p>NOTA: SI FALTA ALGUNO DE ESTOS DOCUMENTOS SE DECLARARÁ INADMISIBLE Y NO PODRÁ PASAR A LA ETAPA SIGUIENTE DEL PROCESO.</p>
PUBLICACIÓN DEL CONCURSO	El llamado se realizará vía página WEB xxxxxxxxxxxxxx entre el xxxxxxxxxxxxxx al xxxxxxxxxxxxxx inclusive.

II.- ENTREGA Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

Los antecedentes se recibirán hasta el xxxxxxxxxxxxxx a las xxxxxxxxxxxxxx en oficina de partes de la Municipalidad de Angol, ubicada en xxxxxxxxxxxxxx.

Los antecedentes deberán ser remitidos en un sobre cerrado, indicando nombre de la postulante y nombre del cargo al que postula.

Los antecedentes no serán devueltos a las postulantes.

III.- PAUTA EVALUACION DE LOS ANTECEDENTES

La entidad Ejecutora del programa, tomará contacto con las personas seleccionadas, indicando lugar, fecha y horarios de la entrevistas, mediante los medios que esta determine.

El puntaje de los aspectos curriculares corresponderá al 40% del puntaje total y el puntaje de la entrevista corresponderá a un 60% del puntaje total.

Las postulantes serán evaluadas en tres etapas:

- 1) Evaluación curricular, que incluye la formación profesional, las capacitaciones y la experiencia profesional.
- 2) Evaluación psicolaboral.
- 3) Entrevista personal, que será realizada por la comisión evaluadora (integrada por representantes de la Dirección Regional del Sernameg Araucanía y la Entidad Ejecutora, Municipalidad de Angol. Cada integrante de la comisión evaluadora calificará a las postulantes con un puntaje que va de 0 a 20 puntos máximo en los aspectos que se detallan: