



11 ENE. 2017

ANGOL,

DECRETO EXENTO N° 179 /03

**VISTOS:**

a) Los Convenios de Continuidad de Transferencias de Recursos y sus modificaciones para la Ejecución del Programa de Prevención, Atención, Protección y Reparación Integral en Violencia en Contra de las Mujeres Dispositivo "Casa de Acogida Malleco", suscrito entre la **ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE ANGOL** y el **SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GENERO REGIÓN DE LA ARAUCANÍA**, con la finalidad de ejecutar el programa en la comuna de Angol;

b) El Memorándum N° 001 de fecha 09 de enero de 2017, de la Coordinadora Programas SERNAMEG, que solicita realizar llamado a concurso a través de la página web de la Municipalidad para proveer el cargo de Educadora Social en Casa de Acogida, "Refugio Malleco";

c) La Resolución N° 1600 del 30 de Octubre del 2008 Contraloría General de la República, normas sobre exención trámite toma de razón;

d) Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones.

**DECRETO**

1. **APRUEBESE** las Bases del llamado a Concurso Público para proveer cargo de Educadora Social en calidad de Honorarios, para desempeñarse en el Programa de Atención, Protección y Reparación Integral, Modelo de Intervención en Casa de Acogida, "Refugio Malleco" de la comuna de Angol, en jornada completa.

2. Publíquese el llamado a Concurso en la página web del Municipio.

3. La Comisión evaluadora será integrada por representantes de la Dirección Regional del SERNAMEG Araucanía y la Municipalidad de Angol.

4. Póngase en conocimiento de los departamentos que correspondan.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



**MARIO BARRAGÁN SALGADO**  
CONTADOR AUDITOR  
SECRETARIO MUNICIPAL



**JOSÉ ENRIQUE NEIRA NEIRA**  
ALCALDE DE LA COMUNA

JENN/MBS/pvp.  
**DISTRIBUCIÓN**

- ☒ SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER ✓
- ☒ C.C. SECRETARÍA MUNICIPAL
- ☒ C.C. DEPTO. CONTROL
- ☒ C.C. DEPTO. JURÍDICO
- ☒ C.C. DEPTO. FINANZAS
- ☒ C.C. DIDECO
- ☒ C.C. COORDINADORA PROGRAMAS SERNAMEG
- ☒ C.C. COORDINADORA CASA ACOGIDA
- ☒ ARCH. OFICINA DE PARTES

BASES CONCURSO PÚBLICO

Llámesese a Concurso público para proveer cargos en calidad de Honorarios para *Programa de Atención, Protección y Reparación Integral, Modelo de Intervención "Casa de Acogida Angol"*.  
Convenio entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la Municipalidad de Angol  
Programa Casa de Acogida Angol.

I.- ANTECEDENTES GENERALES

EDUCADORA SOCIAL	<p><b>Perfil del Cargo</b></p> <p>Título profesional o técnico del área de las ciencias sociales de las carreras de trabajo social o técnico social y de la carrera de técnico en enfermería.</p> <p>O bien con enseñanza media completa y estudios relacionados con el área.</p> <p>Experiencia <u>acreditada</u> de trabajo con mujeres que viven violencia o trabajo con víctimas. (Requisito no excluyente).</p> <p>Experiencia <u>acreditada</u> en funciones en cargos de similar naturaleza (trabajo en internados, hogares, instituciones de la red Sename). (Requisito excluyente).</p> <p>Experiencia <b>mínima de 1 año</b> en trabajo de grupo y/o en prevención y/o actividades comunitarias. (Requisito no excluyente)</p>
	<p><b>Conocimientos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Con experiencia ligada al trabajo educativo y promocional con poblaciones vulnerables, atenciones médicas compensatorias de urgencia, enfoque de derechos y género.</li><li>• Se valorará formación técnica específica en el área.</li></ul> <p><b>Habilidades:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Trabajo en equipo, capacidad de contención, manejo de situaciones de crisis y manejo grupal.</li></ul>
FUNCIONES	<p>Apoyar el proceso de intervención con la mujer en coordinación con las/os profesionales del equipo.</p> <p>Apoyar el funcionamiento diario de la casa.</p> <p>Velar por el cumplimiento del Reglamento Interno.</p> <p>Velar por el establecimiento de relaciones interpersonales, trabajo socioeducativo en pro de fortalecer factores protectores, minimizando los riesgos, potenciar habilidades sociales, entre otras.</p> <p>Cuidar a los niños/as en horario diurno durante el tiempo que las mujeres se encuentran realizando otras actividades, si corresponde.</p> <p>Apoyar el proceso de intervención con la usuaria en coordinación con las/os profesionales del equipo.</p> <p>En horario nocturno es responsable del funcionamiento de la casa.</p>
EVALUACION	Evaluación de desempeño a los 3 meses de ingresado al cargo.
EXTENSIÓN DEL HONORARIO	44 horas. (Jornada Completa) Disponibilidad para trabajar en sistema de turnos.





MONTO HONORARIO	\$405.487 (brutos)
TIPO DE CONTRATO	Honorarios
ANTECEDENTES	<ul style="list-style-type: none"><li>• Certificado de Título Técnico o Profesional. Copia de título legalizada ante Notario. <u>Nota: No se aceptarán fotocopias simples de copias legalizadas.</u></li><li>• Currículum Vitae actualizado.</li><li>• Certificados que acrediten capacitaciones en materias afines al trabajo al que postula. <u>Sólo certificados que indiquen las horas de capacitación.</u></li><li>• Fotocopia C.I. por ambos lados.</li><li>• Certificado que <u> acredite experiencia laboral</u> de trabajo con mujeres que viven violencias y/o con víctimas (excluyente).</li><li>• Certificados que <u> acrediten experiencia laboral</u> de trabajo con mujeres que viven violencias y/o con víctimas (excluyente).</li><li>• Certificados que acrediten trabajo de grupo y/o en prevención y/o actividades comunitarias. ( <u>Requisito no excluyente</u>).</li><li>• Certificado de antecedentes para fines especiales. (Nota: con antigüedad no superior a 30 días, contados desde la fecha de presentación de postulación).</li><li>• <u>Declaración Jurada simple</u> de salud compatible con el cargo.</li></ul>
PUBLICACIÓN DEL CONCURSO	El llamado se realizara vía página WEB xxxxxxxxxxxx entre el xxxxxxxxxxxx al xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx inclusive; 13-01-2017 09-01-2017

II.- ENTREGA Y RECEPCION DE ANTECEDENTES

Los antecedentes se recibirán hasta el 13-01-2017 a las 14:00 hrs en oficina de partes del Municipio de Angol

Los antecedentes deberán ser remitidos en un sobre cerrado, indicando nombre de la postulante y nombre del cargo al que postula.

Los antecedentes no serán devueltos a las postulantes.

III.-PAUTA EVALUACION DE LOS ANTECEDENTES

Las postulantes serán evaluadas en dos etapas:

- 1) Evaluación curricular, que incluye la formación profesional, las capacitaciones y la experiencia profesional,
- 2) Las postulantes admisibles serán evaluadas psicológicamente previo a la entrevista personal. Sólo se entrevistará a aquellas postulantes cuya evaluación psicolaboral sea recomendable para el cargo.
- 3) Entrevista personal, que será realizada por la comisión evaluadora (integrada por representantes de la Dirección Regional del Sernameg Araucanía y la Municipalidad de Angol. Cada integrante de la comisión evaluadora calificará a las postulantes con un puntaje que va de 0 a 10 puntos máximo en los siguientes aspectos que se detallan:



Handwritten signature in blue ink.

1) En la siguiente tabla, se especifican los puntajes de evaluación de los antecedentes:

ÍTEM		PUNTOS	MÁXIMO ÍTEM	PARCIAL	TOTAL
Formación profesional	Título profesional o técnico del área de las ciencias sociales de las carreras de trabajo social o técnico social y de la carrera de técnico en enfermería.	10	20 puntos		
	Enseñanza media completa con estudios en el área	5			
	Magister	5			
	Diplomado o pos título	5			
Capacitación	Más de 50 horas de capacitación en materias afines al cargo	10	10 puntos		
	Entre 30 y 50 horas de capacitación en materias afines al cargo	5			
	Menos de 30 horas de capacitación en materias afines al cargo	2			
	No acredita capacitaciones	0			
Trabajo directo con mujeres víctimas de VCM y/o con víctimas.	Experiencia laboral de más de 1 año con mujeres que viven violencia y/o trabajo con víctimas.	10	10 puntos		
	Experiencia laboral de 3 meses a 1 año con mujeres que viven violencia y/o trabajo con víctimas.	5			
	Experiencia laboral de 0 a 3 meses- con mujeres que viven violencia y/o trabajo con víctimas.	0			
Trabajo en internados, hogares, instituciones de la red Sename, o similares.	Experiencia laboral de más de 1 año en internados, hogares o similares	10	10 puntos		
	Experiencia laboral de 3 meses a 1 año en internados, hogares o similares	5			
	Experiencia laboral de 0 a 3 meses- en internados, hogares o similares	0			
Trabajo de grupos, prevención y/o actividades comunitarias	Experiencia laboral de más de 1 año en trabajo de grupos, prevención y/o actividades comunitarias.	10	10 puntos		
	Experiencia laboral de 3 meses a 1 año en trabajo de grupos y/o prevención y/o actividades comunitarias.	5			
	Experiencia laboral de 0 a 3 meses en trabajo de grupos y/o prevención y/o actividades comunitarias.	0			
Entrevista (40%)	Muestra conocimientos requeridos para el cargo	0-10	40 puntos		
	Se perciben condiciones de liderazgo y capacidad de conducción de equipos	0-8			
	Asertividad en las respuestas	0-8			
	Empatía y capacidad de expresión	0-8			
	Conocimientos acerca de Sernameg	0-6			
TOTAL					

En este cargo se aplicará Evaluación Psicológica por parte del Sernameg



*[Handwritten signature]*