

06 DIC 2024

**ANGOL,**  
**DECRETO EXENTO N°** 004389 /112  
**VISTOS:**

a) Los Convenios suscritos entre la I. Municipalidad de Angol y el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, Programa Centro de las Mujeres de Angol;

b) Bases Provisión de cargo vacante de Monitor/a Social del Centro de las Mujeres comuna de Angol;

c) Memorándum N° 1972 de fecha 06 de Diciembre de 2024, de la Dirección de Desarrollo Comunitario, solicita dictar Decreto Alcaldicio y ser publicado en las página web municipal y redes sociales, las Bases administrativas para proveer cargo vacante de Monitor/a Social en Dispositivo Centro de las Mujeres;;

d) Ley N° 19.880, sobre Bases de los Procedimientos Administrativos, que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado;

e) La Resolución N° 7 del 26 de Marzo del 2019, emanada de Contraloría General de la República, normas sobre exención del trámite de toma de razón;

f) Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones.

**CONSIDERANDO**

Que, en el marco de la ejecución Programa Centro de las Mujeres, comuna Angol, requiere contratar Monitor/a Social con el objeto de contribuir a proteger a las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar y que se encuentran en situación de riesgo grave y/o vital.

Que, las interesados/as deberán descargar las bases a través de la página web [www.angol.cl](http://www.angol.cl), e ingresar antecedentes en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Angol, ubicada en calle Pedro Aguirre Cerda N° 509, en horario de 08:30 a 14:00 horas, desde el 06 al 11 de Diciembre de 2024. Los antecedentes se deben entregar en un sobre cerrado, indicando datos personales y al cargo al cual postula.

**DECRETO**

1. **APRUEBESE** las Bases Administrativas del llamado a Concurso Público para proveer cargo vacante de Monitor/a Jornada completa, contrato a honorarios para el Programa Centro de las Mujeres comuna de Angol.

2. Publíquese el llamado a Concurso en la página web del Municipio y redes sociales;

3. El Comité de Selección estará compuesto por representantes de SernamEG y del Municipio de Angol.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

  
**ALVARO E. URR A MORALES**  
**INGENIERO CIVIL INDUSTRIAL**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**

  
**JOSÉ ENRIQUE NEIRA NEIRA**  
**ALCALDE**  
**COMUNA DE ANGOL**

JENN/AEUM/pvp.  
**DISTRIBUCIÓN**

- ☒ SERNAMEG ARAUCANIA
- ☒ DIRECCION DESARROLLO COMUNITARIO
- ☒ ENCARGADA PROGRAMA
- ☒ DIRECCIÓN CONTROL INTERNO
- ☒ DIRECCIÓN ASESORÍA JURÍDICA
- ☒ PÁGINA WEB MUNICIPAL
- ☒ SECRETARIA MUNICIPAL
- ☒ ARCHIVO OFICINA DE PARTES



MUNICIPALIDAD DE ANGOL  
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO

MEMO Nº 1972

Angol, 06 de Diciembre 2024

De: MERCEDES ZAPATA LICAN  
DIRECTORA (S) DESARROLLO COMUNITARIO

De: MIRNA CIFUENTES VASQUEZ  
JEFA (S) DE PLANIFICACIÓN Y PROGRAMAS

Para: ALVARO URRRA MORALES  
SECRETARIO MUNICIPAL  
PRESENTE

Junto con saludar muy cordialmente, por intermedio del presente me dirijo a usted para llamado a presentación de antecedentes para proveer cargo vacante de **Monitor/a Social en Dispositivo Centro de las Mujeres.**

Por lo anterior se adjuntan bases para dictar Decreto Alcaldicio y se publicado en las páginas correspondientes.

Le saluda atentamente,



MIRNA CIFUENTES VASQUEZ  
JEFA (S) PLANIFICACION Y PROGRAMAS  
DIRECCION DESARROLLO COMUNITARIO

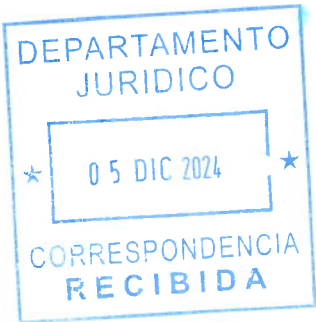


MERCEDES ZAPATA LICAN  
DIRECTORA (S) DESARROLLO COMUNITARIO

MZL/MCV/dvr.-

DISTRIBUCIÓN:

- ❖ Lo que indica.
- ❖ Archivo Programa CDMs



**BASES PROVISION DE CARGO  
MONITOR/A SOCIAL  
CENTRO DE LAS MUJERES DE ANGOL**

**Ejecutor Responsable:  
Municipalidad de Angol**

**LLAMADO A PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES PARA PROVEER CARGO VACANTE DE**  
**MONITOR/A SOCIAL**  
**CENTRO DE LAS MUJERES DE ANGOL**

La Municipalidad de Angol y el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, llaman a presentación de antecedentes para **proveer 1 cargo de Monitor/a Social del Centro de las Mujeres de Angol.**

**Misión del SernamEG:**

- El Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género tiene como misión, fortalecer las autonomías y el ejercicio pleno de derechos y deberes de la diversidad de las mujeres, a través de la implementación y ejecución de políticas, planes y programas de igualdad y equidad de género, considerando el enfoque territorial y, aportando al cambio cultural que se requiere para alcanzar una sociedad más igualitaria entre mujeres y hombres en el País.

Para cumplir con su Misión institucional y contribuir con el avance de las autonomías de las mujeres y el ejercicio de sus derechos, el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género cuenta con diversos Programas, Unidades y Áreas de Desarrollo.

- La Unidad en Violencias contra las Mujeres (VCM), cuenta con 3 Programas; Programa de Prevención de las Violencias de Género, Programa de Atención Inicial de las Violencias de Género y Programa de Recuperación de la Autonomía para Víctimas y Sobrevivientes de Violencia de Género Grave/Extrema.
- El Centro de la Mujeres de Angol, está inserto en el Programa de Atención Inicial de las Violencias de Género y tiene como objetivo la atención a la diversidad de mujeres víctimas/sobrevivientes que disminuyen niveles de riesgo por violencia de género, a través de:

Otorgar orientación e información en una intervención breve que permita evaluar, y dar continuidad de atención mediante la derivación a otros dispositivos del Servicio o externos, a la diversidad mujeres desde los 15 años víctimas/sobrevivientes por violencia de género.

Entregar un acompañamiento integral a la diversidad de mujeres desde los 18 años víctimas/sobrevivientes de violencia de género.

**MISIÓN MUNICIPALIDAD DE ANGOL:**

- Ser un Municipio que promueva la participación ciudadana y el desarrollo comunal, con un personal informado, creíble, amable que conforme equipos de trabajo capacitados y eficientes, que atienda las necesidades e las personas y entregue soluciones a la comunidad.

**CARGO VACANTE:**

- Monitor/a Social del Centro de las Mujeres de Angol.

**PERFIL DEL CARGO:**

- Título Profesional o Técnico del área de las Ciencias Sociales. **(requisito excluyente y acreditable).**



## EXPERIENCIA PROFESIONAL

- Al menos 1 año de trabajo con mujeres que viven violencia de género e intrafamiliar **(Requisito excluyente y acreditable)**.

## REQUISITOS GENERALES:

- Formación y experiencia en violencia de género **(requisito excluyente y acreditable)**
- Formación y experiencia en gestión de redes institucionales y organizacionales **(requisito deseable)**
- Un año de experiencia en el trabajo de grupo, en prevención y actividades comunitarias **(requisito deseable)**.

## PERFIL DE COMPETENCIAS PARA EL CARGO:

- Flexibilidad.
- Responsabilidad.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad de resolución de conflictos.

## DOCUMENTOS REQUERIDOS:

- Certificado de Título señalado en las bases. Copia de título legalizada ante Notario **(Requisito excluyente y acreditable)**.
- Currículum Vitae actualizado **(Requisito excluyente y acreditable)**.
- Certificados que acrediten experiencia laboral con años y meses **(Requisito excluyente y acreditable)**.
- Fotocopia C.I por ambos lados **(Requisito excluyente y acreditable)**.
- Certificado de antecedentes para fines especiales. (Nota: con antigüedad no superior a 30 días, contados desde la fecha de presentación de postulación) **(Requisito excluyente y acreditable)**.
- Certificado de inhabilidades para trabajar con menores. (Nota: con antigüedad no superior a 30 días, contados desde la fecha de presentación de postulación) **(Requisito excluyente y acreditable)**.
- Salud compatible con el cargo (Declaración Jurada simple de salud compatible con el cargo). **(Requisito excluyente y acreditable)**.

## Capacitaciones:

- Certificados que acrediten capacitaciones en materias afines al trabajo al que postula. Solo certificados que indiquen las horas de capacitación. (Nota: Sólo se considerarán las capacitaciones que cuenten con los certificados respectivos. En caso de no tener las horas, se considerarán 4 horas cronológicas por día).

## FUNCIONES:

- Realizar entrevistas de primer apoyo, orientación e información a la diversidad de mujeres consultantes y gestionar derivaciones a otros programas SernamEG o Instituciones externas.
- Realizar primera acogida a la diversidad de mujeres que consultan en caso de emergencia.
- Apoyar el trabajo con las redes institucionales, cuando corresponda.
- Mantener un sistema de registro organizado de las acciones de prevención según formato que defina SernamEG, para los análisis estadísticos pertinentes.
- Y todas aquellas acciones que estén contenidas en el lineamiento técnico del programa.

#### TIPO DE CONTRATO Y REMUNERACIÓN:

- Contrato a honorarios.

#### EXTENSIÓN DEL HONORARIO:

- Jornada completa (44horas).

#### MONTO HONORARIO:

- \$ 757.353-Financiamiento SernamEG.

#### INADMISIBILIDAD: Serán inadmisibles las y los postulantes que:

- No cuenten con título señalado en las bases (Título Profesional o Técnico del área de las Ciencias Sociales).
- No tengan al menos 1 año de trabajo con mujeres que viven violencia de género e intrafamiliar y/o al menos 1 año de experiencia en el trabajo de grupo, en prevención y actividades comunitarias (requisito excluyente y acreditable).
- No presenten los documentos y requisitos generales señalados como requisitos excluyentes y acreditables.



#### RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES:

- La entrega y recepción de antecedentes se realizará en Oficina de Partes de la Municipalidad de Angol, ubicada en Pedro Aguirre Cerda #509, desde el **Lunes 09 de Diciembre de 2024** hasta el día **Miércoles 11 de Diciembre de 2024**, en horario de 8:30 a 14:00 horas.
- Los antecedentes deberán ser remitidos en un sobre cerrado, indicando nombre del o la postulante y nombre del cargo al que postula, esto es Monitor/a Social Centro de las Mujeres Comuna de Angol.
- Los antecedentes no serán devueltos a las personas postulantes.



#### PROCESO DE SELECCIÓN:

- El Comité de Selección estará compuesto por representante de SernamEG y del Municipio de Angol.
- El Comité de Selección estará a cargo de realizar la admisibilidad curricular, la entrevista técnica y la elaboración del Acta de Resultados.
- El Comité de Selección **conformará una terna** con las personas postulantes con los 3 mayores puntajes para el cargo de monitor/a, de entre los cuales el Alcalde elegirá a 1 de ellas y la propondrá por oficio a la Directora Regional del SernamEG, quien dará respuesta a dicha propuesta, para que el proceso de selección sea de común acuerdo.

#### ENTREVISTA PERSONAL:

- El Comité de Selección realizará entrevista técnica a las y los profesionales que hayan sido admisibles y que hayan obtenido 29 puntos brutos como mínimo en la admisibilidad curricular.
- Las entrevistas se realizarán de manera presencial o remota en día y hora que el Municipio comunicará a las personas seleccionadas.

**RESOLUCIÓN DEL CONCURSO:**

- El Municipio comunicará a las y los concursantes el resultado final del proceso a sus correos electrónicos.
- Si la persona seleccionada no contesta el correo a más tardar al día siguiente del envío o rechazara el cargo, el Alcalde deberá proponer por oficio a Directora Regional de SernamEG a otra de las personas postulantes que integran la terna y esperar respuesta de dicha propuesta. Si nuevamente no hay respuesta por parte de postulante se propondrá a la otra persona considerada en la terna y si están o respondiera o rechaza el nombramiento, el concurso se declarará desierto.

También se declarará desierto si no se cuenta con postulantes idóneos que cumplan con los requisitos excluyentes y acreditables.



PROCESO	
Etapa de Publicación	06.12.2024 al 11.12.2024
Etapa de Postulación	09.12.2024 al 11.12.2024
Etapa de Admisibilidad	12.12.2024
Etapa de Entrevistas	13.12.2024
Etapa de selección, notificación y cierre	13.12.2024
Inicio de Funciones	17.12.2024



**TABLA DE EVALUACION**

ETAPA	ITEM		SUB ITEM	PUNTOS	PUNTAJE BRUTO	PUNTAJE PONDERADO
EVALUACIÓN CURRICULAR 40%	Formación Profesional	Título Profesional y/o Técnico	Títulos señalados en las bases	15		
		Diplomado s o Post Títulos	Diplomado o pos título en áreas relacionadas con el perfil del cargo	5		
	Capacitación		Más de 50 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	10		
			Entre 50 y 25 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	6		
			Entre 15 y 24 horas de capacitación en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	4		
			Menos de 15 horas	0		
	Experiencia Profesional (No se consideran las prácticas)		Más de 4 años de experiencia en funciones relacionadas al cargo (trabajo con mujeres que viven violencia género e intrafamiliar y/o experiencia en el trabajo de grupo, en prevención y actividades comunitarias).	20		
			Más de 2 y hasta 4 años de experiencia en funciones relacionadas al cargo (trabajo con mujeres que viven violencia género e intrafamiliar y/o experiencia en el trabajo de grupo, en prevención y actividades comunitarias).	15		
			1 y hasta 2 años de experiencia en funciones relacionadas al cargo (trabajo con mujeres que viven violencia género e intrafamiliar y/o experiencia en el trabajo de grupo, en prevención y actividades comunitarias).	10		

	TOTAL, ITEM EVALUACIÓN CURRICULAR				
ITEM	SUB ITEM		RANGO PUNTAJE APLICAR	PUNTAJE BRUTO OBTENIDO	PUNTAJE PONDERADO
ENTREVISTA – (60% del puntaje)	Muestra conocimientos requeridos para el cargo		1-15		
	Se perciben condiciones de trabajo en equipo y para el trabajo con víctimas		1-15		
	Asertividad en las respuestas		1-8		
	Empatía y capacidad de expresión		1-8		
	Conocimientos acerca de SernamEG		1-4		
	TOTAL, ITEM ENTREVISTA				
	TOTAL, EVALUACIÓN				