



13 JUL 2022

ANGOL,

001664

**DECRETO EXENTO N° \_\_\_\_\_/70**

**VISTOS:**

a) Convenio suscrito entre la **ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE ANGOL** y la **JUNTA NACIONAL DE AUXILIO ESCOLAR Y BECAS** para Programa Habilidades para la Vida I en Angol;

b) El Memorándum N° 749 de fecha 12 de Julio de 2022, del Director Departamento Desarrollo Comunitario, que solicita realizar llamado a concurso a través de la página web de la Municipalidad, publicar en la Bolsa Nacional de Empleo para proveer cargo de Psicólogo para programa Habilidades para la Vida, según convenio firmado con la Dirección Regional de JUNAEB;

c) La Resolución N° 7 del 26 de Marzo del año 2019 Contraloría General de la República, normas sobre exención trámite toma de razón;

d) Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones.

### CONSIDERANDO

1. La necesidad de dar cumplimiento de los objetivos, el municipio desarrolla diversos programa de asistencia social, económica y psicológica a escolares más vulnerables, el cual se encuentra el programa Habilidades para la Vida, por lo que es necesario contar con Psicólogo, según las normas establecidas en el Convenio de Transferencia de Recursos, suscrito entre la Junta de Auxilio Escolar y Becas y la I. Municipalidad de Angol.

### DECRETO

1. **APRUEBESE** las Bases del llamado a Concurso Público para proveer cargo de Psicólogo para el Programa "Habilidades para la Vida I", los interesados deberán descargar las bases a través de la página web [www.angol.cl](http://www.angol.cl) e ingresar antecedentes en la Oficina de Partes de la I. Municipalidad, ubicado en calle Pedro Aguirre Cerda N° 509 en horario de 08:30 a 14:00 horas, a contar del 14 al 29 de Julio de 2022.

2. Publíquese el llamado a Concurso en la página web del Municipio y Bolsa Nacional de Empleo.

3. La Comisión Evaluación será integrada por integrantes de la I. Municipalidad de Angol e integrantes de la Dirección de Recursos Humanos, quienes evaluarán los antecedentes curriculares y entrevistas personales.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



**ALVARO E. URRRA MORALES**  
**INGENIERO CIVIL INDUSTRIAL**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**



**JOSÉ LUIS BUSTAMANTE OPORTO**  
**ALCALDE (S)**  
**COMUNA DE ANGOL**

JLBO/AUM/pvp  
**DISTRIBUCIÓN**

- ☒ JUNAEB IX REGIÓN
- ☒ DIRECCIÓN DE CONTROL
- ☒ DIRECCIÓN ASESORÍA JURÍDICA
- ☒ DIRECCIÓN ADM. Y FINANZAS
- ☒ SRA. IDA ORELLANA SOLIS
- ☒ PÁGINA WEB MUNICIPAL
- ☒ BOLSA NACIONAL DE EMPLEO
- ☒ SECRETARÍA MUNICIPAL
- ☒ ARCH. OFICINA DE PARTES



Ilustre  
**Municipalidad**  
de Angol

DIDECO

Angol, 12 julio de 2022.-

## MEMORANDUM N° 749

**DE: SR. CRISTIAN RIFFO LARENAS**  
**DIRECTOR DES. COMUNITARIO**

**A : SR. ENRIQUE NEIRA NEIRA**  
**ALCALDE DE ANGOL**



Mediante el presente documento, me permito informar a Ud. que debido a renuncia de Psicologo de Equipo Ejecutor de Programa Habilidades para la Vida I a contar del 01 de julio del presente año es preciso realizar el llamado a concurso para proveer un nuevo Profesional a la brevedad posible Lo anterior según Convenio firmado con la Dirección Regional de JUNAEB.

Por lo anterior, se solicita autorización para dar inicio de llamado a Concurso para la selección de un Profesional de Salud según las normas y procedimientos estipulados en el Convenio de Transferencia de recursos entre Junaeb IX Región y este Municipio, lo cual será coordinado por la Sra. Ida Orellana Encargada del Programa HPV I en el Municipio.

Se requiere:

- Dictar decreto que aprueba Bases y llamado a concurso.
- Publicación en la Bolsa Nacional de Empleo.
- Publicación en la Página Web del Municipio.

12 JUL 2022

P. 850

Se adjuntan Bases del Concurso y Decretos que aprueban Convenio Junaeb Municipio de Angol.



Atender lo solicitado.



Ilustre  
**Municipalidad**  
de Angol

**DIDECO**

**Modalidad de Gestión**

Vía : Concurso Público

De: Profesional Psicologo

PROGRAMA : "Habilidades para la Vida I 2022".

ITEM : Recursos Humanos a Honorarios      Sub Ítem : Equipo estable.

Fondos: Recursos Extrapresupuestarios      Cuenta N° 114.05.01.848

Renta del Profesional: \$ 1.012.360 bruto      Plazo: 05 meses renovable.

Sin otro particular, saluda Atte. a Ud.



**CRISTIAN RIFFO LARENAS**  
**DIRECTOR DES. COMUNITARIO**

  
CRL/IOS/ios.

DISTRIBUCION

- ALCALDE
- Dirección Recursos Humanos
- DIDECA HPV I



## **BASES CONCURSO PÚBLICO**

Llámesese a Concurso público para proveer cargo de Psicólogo en calidad de honorarios para **Programa Habilidades para la Vida I en Angol**". Convenio entre JUNAEB y la Ilustre Municipalidad de Angol.

### **I.- ANTECEDENTES GENERALES**

<p><b>PSICÓLOGO</b></p> <p><b>(1 cupo)</b></p>	<p><b>Perfil del Cargo</b></p> <p><b>Título:</b> Título profesional de Psicólogo.</p> <p>Deseable Experiencia acreditable de a lo menos 2 años desempeñando labores como psicólogo educacional en establecimientos y/o programas contingentes al área. En ese sentido se espera lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Deseable dos años de experiencia en el área educacional.</li> <li>● Experiencia en el trabajo con niños y niñas en otras áreas afines.</li> <li>● Manejo intermedio de Excel, Word y plataformas digitales.</li> <li>● Interés en incorporarse a un equipo de trabajo multidisciplinario.</li> <li>● Conocimiento y experiencia en trabajo intersectorial y en RED.</li> <li>● Planificación y ejecución de talleres.</li> </ul>
	<p><b>Habilidades:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Habilidades sociales y de comunicación afectiva.</li> <li>● Trabajo en equipo, flexibilidad metodológica y técnica.</li> <li>● Capacidad de plantear intervenciones innovadoras y eficientes en un escenario de recursos limitados.</li> </ul>
<p><b>FUNCIONES</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.- Apoyo a la gestión financiera y administrativa del programa.</li> <li>2.- Elaboración de informes técnicos y de desempeño del programa.</li> <li>3.- Programación y planificación de actividades en establecimientos educacionales.</li> <li>4.- Ejecución de taller de Autocuidado para equipos docentes y acompañamiento para el Autocuidado con profesores jefes de primer ciclo y educadoras.</li> <li>5.- Ejecución de taller de acompañamiento para el trabajo en aula dirigido a profesores jefes de primer ciclo y acompañamiento para</li> </ol>

	<p>reuniones de apoderados.</p> <p>6.- Ejecución de talleres preventivos a niños y niñas focalizados por cada establecimiento educacional. Derivación según corresponda.</p> <p>7.- Coordinaciones y gestión con la red de apoyo local.</p> <p>8.- Realización de talleres de promoción de Habilidades protectoras con educadoras, padres y apoderados de NT1 y NT2.</p> <p>9.- Aplicación de instrumento de detección de riesgo al 100% de la matrícula de primero y tercero básico, instrumento que es aplicado a profesores jefe (TOCA-RR CL).</p> <p>10.-Aplicación de instrumento de detección de conductas de riesgo en niños y niñas, instrumento que es aplicado a los padres y apoderados (PSC CL) de NT1. Primero y tercero básico.</p> <p>11.- Reuniones técnicas y coordinación del equipo ejecutor y reuniones de asesoría técnica.</p> <p>12.- Entrevista de derivación y seguimiento de los casos.</p>
<b>EXTENSIÓN DEL HONORARIO</b>	44 horas. (Jornada Completa). Agosto a Diciembre 2022.
<b>MONTO HONORARIO</b>	\$1.012.360 (Bruto).
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	Prestación de Servicios a Honorarios.

<b>ANTECEDENTES</b>	<p><b>Requisitos Excluyentes:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificado de título profesional requerido.</li> <li>- Currículum vitae actualizado.</li> <li>- Fotocopia C.I. por ambos lados.</li> <li>- Certificados que acrediten experiencia laboral.</li> <li>- Certificado de antecedentes para fines especiales: con antigüedad no superior a 30 días, contados desde la fecha de presentación de postulación).</li> <li>- Certificados de inhabilidad para trabajar con niños/as.</li> <li>- Declaración jurada simple de salud compatible con el cargo.</li> </ul>
---------------------	--

	<p><b>NOTA: SI FALTA ALGUNO DE ESTOS DOCUMENTOS QUE SE CONSIDERAN REQUISITO EXCLUYENTE SE DECLARARÁ INADMISIBLE Y NO PODRÁ PASAR A LA ETAPA SIGUIENTE DEL PROCESO.</b></p> <p>- Certificados que acrediten capacitaciones en materias afines al trabajo al que postula. <u>Sólo certificados que indiquen las horas de capacitación (horas cronológicas)</u>. En caso de no tener horas, se considerarán 4 horas cronológicas por día.</p>

## II.- ENTREGA Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

-Los antecedentes se recibirán desde 14 de julio 2022 hasta el 21 julio 2022 a las 14.00 Hrs en oficina de partes de la Municipalidad de Angol ubicada en Caupolicán 509.

-Los antecedentes deberán ser remitidos en un sobre cerrado, indicando nombre del postulante y nombre del cargo al que postula. Los antecedentes no serán devueltos a las personas postulantes.

## III.-PAUTA EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES

- La entidad Ejecutora del programa, tomará contacto con las personas seleccionadas, indicando fecha, horario y modalidad de las entrevistas.
- El puntaje de los aspectos curriculares corresponderá al 40% del puntaje total y el puntaje de la entrevista corresponderá a un 60% del puntaje total.

### Etapas de Evaluación:

- 1) **Evaluación curricular**, que incluye la formación profesional, las capacitaciones y la experiencia profesional.
- 2) **Entrevista personal**, que será realizada por la comisión evaluadora (integrada por representantes de la Dirección Desarrollo Comunitario, Encargada Comunal del Programa Habilidades para vida I y Dirección Recursos Humanos).

**IV.- COMITÉ DE SELECCIÓN:** El Comité conformado por integrantes de la Municipalidad de Angol e integrantes de la Dirección de recursos Humanos, verificará si las personas postulantes cumplen con los requisitos exigidos en las presentes bases, haciéndose revisión de los antecedentes y seleccionando aquellos que cumplan con los requisitos establecidos en estas bases.



**V.- ENTREVISTA PERSONAL CON POSTULANTES SELECCIONADAS/OS:** La comisión previamente designada, entrevistará a las personas postulantes mejor evaluadas que obtengan el puntaje de 20 puntos brutos como mínimo indicado en la evaluación curricular.

**VI.- NOTIFICACIÓN Y CIERRE DEL PROCESO:** Una vez efectuada la entrevista, se levantará acta que dé cuenta de los puntajes obtenidos por cada postulante. Posterior a ello, la Comisión a través de memorándum propondrá al Alcalde de Angol la nómina de las 3 personas postulantes que hayan obtenido los mayores puntajes para determinar al profesional seleccionado.

En la siguiente tabla, se especifican los puntajes de evaluación de los antecedentes:

ÍTEM		PUNTOS	PUNTAJE BRUTO	PUNTAJE PONDERADO
<b>ASPECTOS CURRICULARES : 40% del puntaje total</b>	Título Profesional de Psicólogo	16		
Magíster, diplomados o postítulos	Magíster, en áreas relacionadas con el perfil del cargo	8		
	Diplomado o postítulo en áreas relacionadas con el perfil del cargo.	4		
Capacitación	Más de 50 horas de capacitación en materias afines al cargo.	10		
	Entre 30 y 50 horas de capacitación en materias afines al cargo.	7		
	Menos de 30 horas de capacitación en materias afines al cargo.	4		
	No acredita capacitaciones.	0		
<b>Experiencia laboral acreditable</b> (no se considerarán	Experiencia laboral de más de 3 años en intervención con niños y niñas en establecimientos educacionales, que considere intervención en crisis de primer orden y manejo de intervención grupal.	20		

prácticas profesionales)	Experiencia laboral de 2 a 3 años en intervención con niños y niñas en establecimientos educacionales, que considere intervención en crisis de primer orden y manejo de intervención grupal.	12		
	Experiencia laboral de 1 a menos de 2 en intervención niños y niñas en establecimientos educacionales, que considere intervención en crisis de primer orden y manejo de intervención grupal.	6		
	Experiencia laboral de 6 meses a menos de 1 año en intervención con niños y niñas en establecimientos educacionales, que considere intervención en crisis de primer orden y manejo de intervención grupal.	3		
	Experiencia laboral de menos de 6 meses Experiencia acreditable en intervención con niños y niñas en establecimientos educacionales, que considere intervención en crisis de primer orden y manejo de intervención grupal.	1		
<b>ENTREVISTA</b> (60% del puntaje total)	Muestra conocimientos requeridos para el cargo	0-10		
	Se perciben condiciones de trabajo en equipo para el trabajo con niños y niñas.	0-8		
	Asertividad en las respuestas.	0-8		
	Empatía y capacidad de expresión.	0-8		
	Conocimientos acerca de JUNAEB.	0-6		

**PUNTAJE TOTAL PONDERADO:** \_\_\_\_\_



CRONOGRAMA DE ACCIONES	FECHA
Período de Postulación	14 julio al 29 julio2022
Revisión y Evaluación de Antecedentes Postulaciones	22 de julio 2022
Entrevista	26 al 27 de julio 2022
Resolución Concurso	29 de julio 2022
Inicio de Funciones	01 de agosto 2022