



26 JUN. 2019

ANGOL, 1489
DECRETO EXENTO N° _____/33
VISTOS:

a) Los Convenios suscritos entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género la I. Municipalidad de Angol, como entidad ejecutora del programa de Atención, Protección y Reparación Integral, Modelo de Intervención "Centro de la Mujer de Angol";

b) El Memorándum N° 30 de fecha 20 de Junio de 2019, del Director Departamento Desarrollo Comunitario, donde solicita realizar llamado a concurso a través de la página web de la Municipalidad para proveer el cargo de Encargada Territorial en Prevención de VCM, en Centro de la Mujer Angol;

c) La Resolución N° 1600 del 30 de Octubre del 2008 Contraloría General de la República, normas sobre exención trámite toma de razón;

d) Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones.

DECRETO

1. **APRUEBESE** las Bases del llamado a Concurso Público para proveer cargo de Encargada Territorial en Prevención de VCM, en Centro de la Mujer Angol, en calidad de Honorarios, 44 horas (jornada completa).

2. Publíquese el llamado a Concurso en la página web del Municipio.

3. El proceso de selección estará a cargo de una comisión de apertura y evaluación, conformada por representantes de la Dirección Regional del SernamEG Araucanía y la Entidad Ejecutora, I. Municipalidad de Angol. Cada integrante de la comisión evaluadora calificará a las postulantes con un puntaje que va de 0 a 20 puntos máximo.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



MARIO BARRAGÁN SALGADO
CONTADOR AUDITOR
SECRETARIO MUNICIPAL

JENN/MBS/pvp.
DISTRIBUCIÓN

- ☒ SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO
- ☒ C.C. DEPTO. CONTROL
- ☒ C.C. DEPTO. JURÍDICO
- ☒ C.C. DEPTO. FINANZAS
- ☒ C.C. DIDECO
- ☒ C.C. COORDINADORA PROG. SERNAMEG
- ☒ C.C. COORDINADORA CENTRO DE LA MUJER
- ☒ C.C. PÁGINA WEB MUNICIPAL
- ☒ C.C. SECRETARÍA MUNICIPAL
- ☒ ARCH. OFICINA DE PARTES



JOSÉ ENRIQUE NEIRA NEIRA
ALCALDE
COMUNA DE ANGOL

DIDECO
2019

Angol, 20 de Junio de 2019.-

MEMORANDO N° 30

De: CRISTIAN RIFFO LARENAS
DIRECTOR DEPTO. DES. COMUNITARIO

A: JEANNETTE RUÍZ MAUREIRA
JEFE DEPTO. DE ADM. Y FINANZAS

CC.: ANA LÓPEZ ORTEGA
COORDINADORA PROGRAMAS SERNAMEG

: CLAUDIA OSORIO OSORIO
COORDINADORA CENTRO DE LA MUJER



Junto con saludarle cordialmente, a través del presente, vengo en solicitar a Ud., tenga a bien realizar llamado a concurso a través de la página Web de nuestra Municipalidad con el fin de proveer reemplazo a cargo de Encargada Territorial en Prevención de VCM, en Centro de la Mujer Angol.

Se adjunta bases visadas desde SERNAMEG.

Claudia Osorio O.
Asistente Social
Coord. Centro de la Mujer

Cristian Riffo Larenas
Profesor de Estado
Director Depto. Des. Comunitario

Ana López Ortega
Asistente Social
Coord. Prog. SernamEG

CRL/COO/cdm.

Distribución:

- ☒ La indicada
- ☒ Centro de la Mujer

24 JUN 2019

Prov. P10.

El Angol que todos queremos

Pedro Aguirre Cerda N° 509
www.angol.cl
452-657050



**CHILE LO
HACEMOS
TODOS**

**BASES PROVISIÓN DE CARGOS
CENTRO DE LA MUJER DE ANGOL
Ejecutor: Municipalidad de Angol**

BASES CONCURSO PÚBLICO

Llámesese a Concurso público para proveer cargo de reemplazo Encargada Territorial de Prevención en calidad de Honorarios para **Programa de Atención, Protección y Reparación Integral, Modelo de Intervención "Centro de la Mujer de Angol"**.

Convenio entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la Ilustre Municipalidad de Angol.

I.- ANTECEDENTES GENERALES

1.- ENCARGADA/O TERRITORIAL DE PREVENCIÓN	Perfil del Cargo <ul style="list-style-type: none">▪ Título profesional o técnico del área de las ciencias sociales (preferentemente de las carreras de Técnicos/as Sociales, Asistentes Sociales, Trabajadores/as Sociales, Antropólogos/as, Psicólogas/os, Sociólogas/os).▪ Experiencia acreditable en trabajo de grupo y/o en prevención y/o actividades comunitarias. <u>Mínimo 1 año (requisito excluyente).</u>▪ Deseable especialización en VCM en adolescentes y jóvenes.▪ Deseable conocimiento en metodologías participativas de aprendizaje preferentemente con adolescentes y jóvenes▪ Deseable conocimiento de redes y/o organizaciones locales.▪ Deseable experiencia de trabajo con herramientas técnicas creativas.
ROL	<ul style="list-style-type: none">▪ Responsable de la implementación y ejecución del proyecto del Programa de Prevención en violencia contra las mujeres (VCM).
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none">▪ Realizar actividades de sensibilización comunitaria para la desnaturalización de la violencia contra las mujeres (VCM), que abordan estereotipos socioculturales de género como causa subyacente de la violencia.▪ Desarrollar actividades de difusión donde se entrega información sobre la conceptualización de la VCM, sus causas, manifestaciones y consecuencias. Además, de la promoción del derecho de las mujeres y niñas a vivir una vida libre de violencia, apoyándose en la transmisión de la oferta programática de los dispositivos SernamEG de la región.▪ Capacitar a Jóvenes y agentes estratégicos/as de diversos sectores que se vinculen con Adolescentes y Jóvenes para la adquisición de competencias que permitan el abordaje de la prevención de la VCM (Salud, Educación, Poder Judicial, Policías, Fiscalía, entre otras).▪ Contactar a agentes estratégicos claves pertenecientes a instituciones y organizaciones sociales para formar alianzas de trabajo en torno a la prevención de VCM.▪ Realizar convocatoria a eventos conmemorativos, comunitarios y Ceremonia de certificación del Curso de Monitoras y Monitores Jóvenes y personas que trabajen o se vinculan con adolescentes y jóvenes.▪ Coordinar, organizar e implementar las actividades de prevención junto con el equipo, en el caso que la Encargada o el Encargado territorial esté inserto en CDM.▪ Promover en las reuniones de equipo, en el caso que la Encargada o Encargado Territorial estén insertos en CDM, la realización del Plan de Prevención de manera integral.▪ Diseñar material pedagógico para la realización de las actividades de prevención en VCM.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Revisar material bibliográfico actualizado sobre temáticas de VCM y Enfoques tales como interculturalidad, interseccionalidad y Derechos Humanos. ▪ Elaborar Diagnostico Territorial y mapeo colectivo con la finalidad de identificar las instituciones, organizaciones, y actores estratégicos claves para realizar las acciones de prevención de VCM con adolescentes y jóvenes en los territorios, como también para desarrollar la planificación de las actividades a realizar por cada línea de acción del Programa. ▪ Convocar y participar en reuniones de coordinación para la planificación de actividades de prevención de VCM en adolescentes y Jóvenes en la comuna o provincia, junto instituciones y principalmente con agentes estratégicos de la comunidad. ▪ Coordinar con Encargada Regional del Programa de Prevención la realización de actividades, eventos conmemorativos, comunitarios, certificación de las monitoras, entre otras. ▪ Sistematizar mediante los materiales de gestión del Programa de Prevención, las actividades por cada línea de acción. ▪ Enviar Planillas de Registro y/o reporte en el sistema informático de las actividades de prevención en VCM que realizó en la comuna. ▪ Realizar informe cualitativo de la ejecución del Programa de Prevención. ▪ En el caso en que la o el Encargado Territorial, se encuentre ubicado en Centro de la Mujer, el ejecutor procurara que la Coordinadora incorpore a la planificación el dispositivo los lineamientos del Programa de Prevención y facilite, desde el ámbito de sus responsabilidades, las gestiones y acciones a realizar en este Programa en el territorio de cobertura y comunas inmediatas.
EXTENSIÓN PRESTACIÓN DEL SERVICIO	<ul style="list-style-type: none"> • 44 horas. (Jornada Completa). • Julio a Diciembre 2019.
MONTO DEL HONORARIO	<ul style="list-style-type: none"> • \$ 886.200 (bruto).
TIPO DE CONTRATO	<ul style="list-style-type: none"> • Honorarios
ANTECEDENTES	<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de Título Profesional, Copia de título legalizada ante Notario. <u>Nota: No se aceptarán fotocopias simples de copias legalizadas.</u> • Currículum Vitae actualizado. • Certificados que acrediten capacitaciones en materias afines al trabajo al que postula. <u>Sólo certificados que indiquen las horas de capacitación, en caso de no tener horas se considerará por día 4 horas pedagógicas.</u> • Fotocopia C.I. por ambos lados. • Certificados que <u>acrediten experiencia laboral</u> . • Certificado de antecedentes para fines especiales. <u>(Nota: con antigüedad no superior a 30 días, contados desde la fecha de presentación de postulación).</u> • Salud compatible con el cargo (<u>Declaración Jurada simple</u> de salud compatible con el cargo). • Certificado de inhabilidad para trabajar con niñas.
PLAZOS	<ul style="list-style-type: none"> • El llamado se llevará a cabo vía página WEB del Municipio y se realizará desde el día 24 de Junio hasta el día 05 de Julio del 2019.

II.- ENTREGA Y RECEPCION DE ANTECEDENTES

La entrega y recepción de antecedentes serán desde el día 24 de Junio hasta el día 05 de Julio de 2019, en horario de 08:30 a 14:00 horas, en la Oficina de Partes del Municipio, ubicada en calle Pedro Aguirre cerda N° 509, Angol

Los antecedentes deberán ser remitidos en un sobre cerrado, indicando nombre del o la postulante y nombre del cargo al que postula.

Los antecedentes no serán devueltos a los/as postulantes.

III.-PAUTA EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES

Los/as postulantes serán evaluadas en 2 etapas:

- 1) **Admisibilidad y Evaluación curricular**, que incluye la formación profesional, las capacitaciones y la experiencia profesional.
- 2) **Entrevista personal**, que será realizada por la comisión evaluadora (integrada por representantes de la Dirección Regional del SernamEG Araucanía y Municipalidad de Angol.
- 3) En la siguiente tabla, se especifican los puntajes de la evaluación de los antecedentes:

Nombre Postulante: _____

	ÍTEM		PUNTOS	PUNTAJE PARCIAL OBTENIDO	PUNTAJE TOTAL
EVALUACIÓN CURRICULAR (40%)	Formación Profesional	Título profesional y/o técnico.	10		
		Magister relacionado con la temática de VCM	6		
		Diplomado o pos título relacionado con la temática de VCM	4		
	Capacitación	Más de 50 horas de capacitación en materias afines al cargo	15		
		Entre 25 a 50 horas de capacitación en materias afines al cargo	10		
		Menos de 25 horas de capacitación en materias afines al cargo	4		
		No acredita capacitaciones	0		
	Experiencia Profesional: trabajo de grupo y/o en prevención y/o actividades comunitarias. (no se consideran prácticas profesionales).	Experiencia laboral de más de 3 años en trabajo de grupo y/o en prevención y/o actividades comunitarias.	10		
		Experiencia laboral de 2 a 3 años en trabajo de grupo y/o en prevención y/o actividades comunitarias	6		
		Experiencia laboral de 1 año a menos de 2 años en trabajo de grupo y/o en prevención y/o actividades comunitarias	3		

ENTREVISTA PERSONAL (60%)		Muestra conocimientos requeridos para el cargo	0-20		
		Se perciben condiciones para el cargo	0-20		
		Asertividad en las respuestas	0-10		
		Empatía y capacidad de expresión	0-10		
		Conocimientos acerca de Sernameg	0-5		
TOTAL					