

13 AGO. 2019

ANGOL,
DECRETO EXENTO N° 1892/44
VISTOS:

a) Convenio suscrito entre la **ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE ANGOL** y el **SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO**, para Programa de Atención, Protección y reparación Integral, Modelo de Intervención "**Casa de Acogida Refugio Malleco**";

b) El Memorándum N° 058 de fecha 13 de Agosto de 2019, del Director Departamento Desarrollo Comunitario, en que solicita realizar llamado a concurso a través de la página web de la Municipalidad para proveer cargo de Psicóloga en Casa de Acogida "Refugio Malleco";

c) La Resolución N° 1600 del 30 de Octubre del 2008 Contraloría General de la República, normas sobre exención trámite toma de razón;

d) Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones.

DECRETO

1. **APRUEBESE** las Bases del llamado a Concurso Público para proveer cargo de Psicóloga en Casa de Acogida "Refugio Malleco", en calidad de Honorarios, 44 horas.

2. Publíquese el llamado a Concurso en la página web del Municipio.

3. La Comisión Evaluación será integrada por integrantes de la I. Municipalidad de Angol e integrantes del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, quienes evaluarán los antecedentes curriculares y entrevistas personales.

4. Póngase en conocimiento de los departamentos que correspondan.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



MARIO BARRAGÁN SALGADO
CONTADOR AUDITOR
SECRETARIO MUNICIPAL



JOSÉ ENRIQUE NEIRA NEIRA
ALCALDE
COMUNA DE ANGOL

JENN/MBS/pvp.
DISTRIBUCIÓN

- ☒ SERVICIO NAC. DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO
- ☒ C.C. DEPTO. CONTROL
- ☒ C.C. DEPTO. JURÍDICO
- ☒ C.C. DEPTO. FINANZAS
- ☒ C.C. DIDECO
- ☒ C.C. COORDINADORA PROGRAMAS SERNAMEG
- ☒ C.C. COORDINADORA CASA ACOGIDA
- ☒ C.C. PÁGINA WEB
- ☒ ARCHIVO SECRETARÍA MUNICIPAL
- ☒ ARCH. OFICINA DE PARTES

PROCESO DE SELECCIÓN CARGO PROFESIONAL PSICÓLOGA CASA DE ACOGIDA REFUGIO MALLECO	
INSTITUCIÓN	Municipalidad de Angol
CARGO	Psicóloga Casa de Acogida Angol
N° DE VACANTES	1
REGIÓN	Araucanía
CIUDAD	Angol
TIPO DE CONTRATO	Honorarios
EXTENSIÓN PRESTACIÓN DEL SERVICIO	44 horas
MONTO DEL HONORARIO	\$ 871.566 (bruto)
PERIODO DE CONTRATACIÓN	Agosto a diciembre
PERFIL DEL CARGO	<p>Título: Requisitos excluyentes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Título Profesional de Psicóloga . - Experiencia acreditable mínima de 1 año en intervención con mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar, considerando intervención en crisis, psicoterapia breve y trabajo grupal. <p>Conocimientos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos en Enfoque de Derechos Humanos. - Conocimiento en psicoterapia reparatoria con perspectiva de género para mujeres que viven violencia de género e intrafamiliar. - Conocimiento en materia de prevención de violencias contra las mujeres y conocimientos teórico metodológicos en enfoque de género. - Conocimientos en computación (excell, power point y Word). <p>Habilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trabajo en equipo, capacidad de contención, capacidad de organización, capacidad de coordinación con otras instituciones, para la intervención psicosocial individual y grupal con mujeres .
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> - Participar en el proceso de elaboración y ejecución del Proyecto; - Participar en el proceso de diseño y ejecución de intervenciones grupales en conjunto con la Trabajadora Social y con el abogado/a si corresponde; - Realizar intervención en crisis y primera acogida: - Elaborar junto a la Trabajadora Social los diagnósticos e implementar los PII. - Realizar atención psicosocial individual y grupal (cuando corresponda) con las mujeres y sus hijos/as en la Casa. - Apoyar la creación y fortalecimiento de redes primarias de apoyo, protección y reparación de mujeres. - Participar de las reuniones de equipo y el análisis de los casos complejos. - Mantener el sistema de registro organizado de las atenciones psicológicas según plazos y formatos SemameG. - Elaborar informes psicosociales de intervención, cuando éstos sean requeridos. - Brindar apoyo en las intervenciones sociales y, jurídicas, según los requerimientos de PII de las mujeres atendidas.

	<ul style="list-style-type: none"> - Certificado de título profesional, copia de título legalizado ante Notario. <u>Nota: No se aceptarán fotocopias de documento legalizado.</u> - Currículum vitae <u>actualizado y firmado.</u> - Certificados que acrediten capacitaciones en materias afines al trabajo al que postula. <u>Sólo certificados que indiquen las horas de capacitación (horas cronológicas).</u> En caso de no especificar horas, se considerarán 4 horas cronológicas por día. - Fotocopia C.I. por ambos lados. - Certificados que <u>acrediten experiencia laboral de</u> trabajo con mujeres víctimas de violencia de género y/o intrafamiliar (intervención en crisis-psicoterapia breve-trabajo grupal). - Certificado de antecedentes para fines especiales. (<u>Nota: con antigüedad no superior a 30 días, contados desde la fecha de presentación de postulación.</u>) - <u>Declaración jurada simple</u> de salud compatible con el cargo. - Certificado de inhabilidad para trabajar con menores de edad. - Fotocopia de certificados que acrediten post grados, diplomados.
--	---

II.- ENTREGA Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

La entrega y recepción de antecedentes serán desde el día **13 de agosto al 20 de agosto 2019, en horario de 8:30 a 13:00 horas**, en la Oficina de Partes del Municipio, ubicada en **calle Pedro Aguirre Cerda N° 509 – Angol**.

Los antecedentes deberán ser remitidos en un sobre cerrado, indicando nombre de la postulante y nombre del cargo al que postula.

Los antecedentes no serán devueltos a las postulantes.

III.- PROCESO DE SELECCIÓN

Se conformará una comisión integrada por representantes de la Municipalidad de Angol y del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género Región de La Araucanía. La Comisión resolverá los siguientes temas:

- Admisibilidad.
- Evaluación curricular.
- Entrevistas.
- Proposición de una terna.

1. **Admisibilidad:** En este caso se verificará que las postulantes hayan presentado sus antecedentes de acuerdo a las bases de este concurso. Se declararán inadmisibles aquellas postulaciones que no cuenten con la totalidad de los documentos solicitados.
2. **Evaluación curricular:** Para discriminar que postulantes serán entrevistadas se aplicará la tabla que más abajo se presenta.

Luego de realizada la evaluación curricular, la comisión definirá a las postulantes que deberán presentarse a la entrevista laboral. El puntaje de corte será de 24 puntos brutos.

3. **Entrevistas:** Las entrevistas se abocarán a discriminar los conocimientos, habilidades y competencias requeridos por el perfil del cargo. La pauta de evaluación que se utilizará es la que sigue:

Nombre Postulante: _____

ETAPA	ITEM	SUB ITEM	PUNTOS	PUNTAJE BRUTO	PUNTAJE PONDERADO
EVALUACIÓN CURRICULAR	Formación Profesional	Título profesional	10		
		Doctorado o Magíster en materias afines al cargo	6		
		Diplomado o pos título en materias afines al cargo	4		
	Capacitación	50 horas y más de capacitación en materias afines al cargo	10		
		Entre 25 y 49 horas de capacitación en materias afines al cargo	8		
		Menos de 25 horas de capacitación en materias afines al cargo	4		
		No acredita capacitaciones	0		
	Experiencia Profesional	Experiencia laboral de 4 años y más en intervención con mujeres y/o niñas/os y/o adolescentes víctimas de violencia de género e intrafamiliar, considerando intervención en crisis, psicoterapia breve y trabajo grupal	20		
		Experiencia laboral de más de 2 años y menos de 4 en intervención con mujeres y/o niñas/os y/o adolescentes víctimas de violencia de género e intrafamiliar, considerando intervención en crisis, psicoterapia breve y trabajo grupal	15		
		Experiencia laboral de 1 a 2 años en intervención con mujeres Niñas/os y/o adolescentes víctimas de violencia de género e intrafamiliar, considerando intervención en crisis, psicoterapia breve y trabajo grupal	8		
ITEM	SUB ITEM	PUNTOS	PUNTAJE BRUTO	PUNTAJE PONDERADO	
ENTREVISTA – 60% DEL PUNTAJE	Muestra conocimientos requeridos para el cargo	0- 20			
	Se perciben condiciones de trabajo en equipo y para el trabajo con víctimas	0- 20			
	Asertividad en las respuestas	0- 8			
	Empatía y capacidad de expresión	0- 8			
	Conocimientos acerca de SernamEG	0- 4			
TOTAL					

IV.- COMITÉ DE SELECCIÓN

El Comité conformado por integrantes de la Municipalidad de Angol e integrantes del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, verificará si las postulantes cumplen con los requisitos exigidos en las presentes bases, haciéndose revisión de los antecedentes y seleccionándose aquellos que cumplirían con los requisitos establecidos en estas bases.

V.- ENTREVISTA PERSONAL CON POSTULANTES SELECCIONADAS

La comisión previamente designada, entrevistará a las postulantes mejor evaluadas que obtengan el puntaje de 24 puntos brutos como mínimo indicado en la evaluación curricular. Definiéndose una terna con las que alcancen los mayores puntajes.

VI.- NOTIFICACIÓN Y CIERRE DEL PROCESO

Una vez efectuada la entrevista, se levantará acta del proceso y se presentará la terna con los mayores puntajes al Alcalde de la Municipalidad de Angol, quien vía oficio propondrá a la Directora Regional del SernamEG el nombre de una de las postulantes de la terna para asumir el cargo de Psicóloga.

VII. RESOLUCIÓN DEL CONCURSO

La Municipalidad de Angol comunicará a las concursantes el resultado final del proceso a sus correos electrónicos.

Si la seleccionada no responde o rechazara el nombramiento, el Alcalde deberá proponer a la Directora Regional a otra de las postulantes de la terna .

El concurso sólo podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneas.