

ANGOL, 30 MAR. 2015

DECRETO EXENTO N° 556 /

**VISTOS:**

a) Ley N° 20.798 de fecha 06 de diciembre de 2014 del Ministerio de Hacienda, que aprueba Presupuesto del Sector Público para el año 2015.

b) Sesión Extraordinaria N° 04 de fecha 14 de noviembre de 2014 del Concejo Municipal, que aprueba el Presupuesto de los Establecimientos Educacionales y DEM para el año 2015.

c) La Ley N° 19.886, del Ministerio de Hacienda, sobre contratos administrativos de suministro y prestación de servicios.

d) Ord. N° 514 de fecha 26 de marzo de 2015, de Director Depto. Educación Municipal, Sr. Juan García Salazar.

e) Resolución N° 1600 de fecha 30 de octubre de 2008, de la Contraloría general de la República, normas sobre exención trámite toma de razón.

f) La facultad que me confiere la Ley N° 18.695 de 1988, Orgánica Constitucional de Municipalidades.

**CONSIDERANDO:**

En virtud a la necesidad de capacitar a los funcionarios del Departamento de Educación Municipal, donde podrán entender la importancia de manejar los fundamentos legales y los procesos que deben seguirse ante la ocurrencia y/o participación en cursos de capacitación o perfeccionamiento, es que solicito a Ud. autorizar Trato Directo de acuerdo al Artículo 10, N° 4 (Si sólo existe un proveedor del bien o servicio) del Reglamento Ley 19.886 de Compras Públicas, para participar en el Curso de Capacitación "Nuevo enfoque en las fases y etapas del PME", dictada por la Empresa Retetra S.A., Rut. N° 96.772.230-8. Los funcionarios a asistir son: Sr. Guillermo Pérez Maldonado, Jefe Unidad Técnica Pedagógica y Srta. Sharem Nachar Cabalieri, Docente de Apoyo Unidad Técnica Pedagógica.

El fundamento del trato directo se debe a que, es la única empresa que dictará el curso mencionado en los días 30 y 31 de marzo de 2015 en la ciudad de Temuco y que incluye materias de directa relación con la función de los funcionarios nombrados y a saber:

**Modelo de Gestión de Calidad Educativa.**

- Antecedentes y sentidos del nuevo enfoque de mejoramiento
- Modelo de gestión de calidad y ciclo de mejoramiento continuo
- Impacto de la mejora continua en los aprendizajes de nuestros alumnos.
- Fases y Etapas del ciclo anual del mejoramiento continuo.

**Orientación y Construcción de los Planes de Mejoramiento Educativos.**

- Indicaciones específicas del Ministerio de Educación para la construcción de los Planes de Mejoramiento anuales.
- Identificar los elementos claves en la formulación del Plan de Mejoramiento Educativo en las cuatro etapas del ciclo anual de mejora continua.

**Término del Año Laboral Docente.**

- 1.- Contrato de trabajo.
  - Renovaciones de los contratos.
  - Modificaciones de cláusulas
  - Extensión de la carga horaria
  - Reducción de la carga horaria
- 2.- Feriado.
  - Feriado Básico.
  - Convocatorias. Formalidades. Alcance
  - Feriado proporcional. Procedencia
  - Feriado Progresivo. Procedencia.
  - Comprobante de Feriado
  - Prórroga por enero y febrero

3.-Terminación del contrato de trabajo

- Fueros
- Licencias médicas.
- Nueva causal de término
- Indemnizaciones
- Sustitutiva aviso previo
- Por años de servicio Adicional

**Talleres Fases del Ciclo anual de Mejora continua del Plan de Mejoramiento Educativo.**

- Taller Etapa de Diagnóstico: Relevancia en la inclusión de la comunidad educativa en el proceso de diagnóstico institucional y la correcta interpretación de la información del diagnóstico curricular.
- Taller Etapa de Diseño: Definición metas, formulación de objetivos de logro, indicadores de seguimiento y acciones asociadas a ellos.

**Procedimientos y labores asociadas al monitoreo y seguimiento de un Plan de Mejoramiento Educativo.**

- Definir procedimientos y métodos de trabajo durante la implementación del Plan de Mejoramiento.
- Relevancia de la evaluación, medición y seguimiento de los aprendizajes.
- Construcción y recolección de evidencias.
- Taller: Orientaciones y objetivos para definir un formato inicial que contemple los aspectos elementales que debe poseer un Sistema de Monitoreo y Seguimiento, por medio del levantamiento de información útil y confiable.

**DECRETO:**

1.- Adjudíquese y Apruébese como Trato Directo de acuerdo al Art. 10, N° 4 del Reglamento Ley N° 19.886 de Compras Públicas, a la Empresa Retetra S.A., Rut. N° 96.772.230-8, el Curso de Capacitación "Nuevo enfoque en las fases y etapas del PME". Participantes: Sr. Guillermo Pérez Maldonado, Jefe Unidad Técnica Pedagógica y Srta. Sharem Nachar Cabalieri, Docente de Apoyo Unidad Técnica Pedagógica.

2.- El gasto que irrogue el presente Decreto, será imputado a la cuenta 215-22-11-002 "Cursos de Capacitación", del Presupuesto Vigente del Depto. Educación Municipal con cargo al 10% Administración Central de la Subvención Escolar Preferencial (SEP), por el monto de \$ 280.000.-

**ANÓTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.**



MARIO BARRAGAN SALGADO  
SECRETARIO MUNICIPAL



OBDULIO VALDEBENITO BURGOS  
ALCALDE DE ANGOL

OVB/MBS/JGS/RPL/SMO/smo.

**DISTRIBUCION:**

- Archivo Oficina de Partes.
- Finanzas DEM.
- Interesados.
- Control Interno.
- Of. Transparencia.