



**BASES PROVISIÓN DE CARGOS  
CENTRO DE LA MUJER DE ANGOL  
Ejecutor: Municipalidad de Angol**

## BASES CONCURSO PÚBLICO

Llámesese a Concurso público para proveer cargos de monitor/a en calidad de Honorarios para **Programa de Atención, Protección y Reparación Integral, Modelo de Intervención "Centro de la Mujer de Angol"**.

Convenio entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la Ilustre Municipalidad de Angol.

### I.- ANTECEDENTES GENERALES

<b>1.- ENCARGADA/O TERRITORIAL DE PREVENCIÓN</b>	<b>Perfil del Cargo</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Título profesional o técnico del área de las ciencias sociales (preferentemente de las carreras de Técnicos/as Sociales, Asistentes Sociales, Trabajadores/as Sociales, Antropólogos/as, Psicólogos/os, Sociólogas/os).</li><li>• Experiencia <b>mínima de 1 año</b> en trabajo de grupo y/o en prevención y/o actividades comunitarias. (<b>Requisito excluyente</b>).</li><li>• Deseable conocimiento en metodologías participativas de aprendizaje.</li><li>• Deseable conocimiento de redes y/o organizaciones locales.</li></ul>
<b>FUNCIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Participar en el proceso de diagnóstico y planificación del Centro, así como de la elaboración y ejecución del Proyecto Comunal..</li><li>• Participar coordinadamente con las instituciones locales, públicas y de la Sociedad Civil, que sean parte de la estratégica comunicacional de SERNAMEG.</li><li>• Velar por la correcta implementación de programas de capacitación en el espacio local y en la evaluación de éstos, así como la aplicación de los enfoques, principios y estrategias transversales en el abordaje y la desnaturalización de la VCM.</li><li>• Participar de las reuniones de equipo del Centro y colaborar en el análisis de los casos complejos.</li><li>• Coordinar el trabajo con las redes institucionales del Centro y dirigir la gestión y coordinación de redes comunitarias.</li><li>• Mantener un sistema de registro de la implementación del Programa de Prevención según plazos, formatos y pautas que establezca SERNAMEG.</li></ul>
<b>EVALUACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Evaluación de desempeño a los 3 meses de ingresado/a al cargo.</li><li>• Dependiendo de un desempeño óptimo se renovara contrato hasta 31 de diciembre de 2017.</li></ul>
<b>EXTENSIÓN PRESTACIÓN DEL SERVICIO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 44 horas. (Jornada Completa).</li></ul>
<b>MONTO DEL HONORARIO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• \$ 851.788 (bruto).</li></ul>
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Honorarios</li></ul>
<b>ANTECEDENTES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Certificado de Título Profesional, Copia de título legalizada ante Notario. <b>Nota: No se aceptarán fotocopias simples de copias</b></li></ul>

	<p><b><u>legalizadas.</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Currículum Vitae actualizado.</li> <li>• Certificados que acrediten capacitaciones en materias afines al trabajo al que postula. <b><u>Sólo certificados que indiquen las horas de capacitación.</u></b></li> <li>• Fotocopia C.I. por ambos lados.</li> <li>• Certificados que <b><u>acrediten experiencia laboral</u></b> de trabajo con mujeres que viven violencias y/o con víctimas (No excluyente).</li> <li>• Certificado de antecedentes para fines especiales. <b><u>(Nota: con antigüedad no superior a 30 días, contados desde la fecha de presentación de postulación).</u></b></li> <li>• Salud compatible con el cargo ( <b><u>Declaración Jurada simple</u></b> de salud compatible con el cargo)</li> </ul>
<b>PLAZOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>El llamado se llevará a cabo vía página WEB del Municipio y se realizará desde el día 31 julio hasta el día viernes 04 de agosto del 2017.</b></li> </ul>

## II.- ENTREGA Y RECEPCION DE ANTECEDENTES

La entrega y recepción de antecedentes serán desde el día **01 de agosto** hasta el día **viernes 04 de agosto**, en horario de **08:30 a 14:00 horas**, en la Oficina de Partes del Municipio, ubicada en calle Caupolicán 509. Angol.

Los antecedentes deberán ser remitidos en un sobre cerrado, indicando nombre del o la postulante y nombre del cargo al que postula.

Los antecedentes no serán devueltos a los/as postulantes.

## III.-PAUTA EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES

Los/as postulantes serán evaluadas en 2 etapas:

- 1) **Evaluación curricular**, que incluye la formación profesional, las capacitaciones y la experiencia profesional.
- 2) **Entrevista personal**, que será realizada por la comisión evaluadora (integrada por representantes de la Dirección Regional del SERNAMEG Araucanía y Municipalidad de Angol.
- 3) En la siguiente tabla, se especifican los puntajes de la evaluación de los antecedentes:

Postulante: \_\_\_\_\_

	ÍTEM		PUNTOS	PUNTAJE PARCIAL OBTENIDO	PUNTAJE TOTAL
EVALUACIÓN CURRICULAR	Formación Profesional	Título profesional y/o técnico.	10		
		Magister relacionado con la temática de VCM	6		
		Diplomado o pos título relacionado con la temática de VCM	4		
	Capacitación	Más de 50 horas de capacitación en materias afines al cargo	15		
		Entre 25 a 49 horas de capacitación en materias afines al cargo	10		
		Menos de 25 horas de capacitación en materias afines al cargo	4		
		No acredita capacitaciones	0		
	Experiencia Profesional: Trabajo directo con mujeres víctimas de VCM y/o con víctimas. (no se consideran prácticas profesionales).	Experiencia laboral de más de 2 años con mujeres que viven violencia y/o trabajo con víctimas.	5		
		Experiencia laboral de 1 a 2 años con mujeres que viven violencia y/o trabajo con víctimas.	3		
		Experiencia laboral de 3 meses a menos de 1 año con mujeres que viven violencia y/o trabajo con víctimas.	2		
		No acredita experiencia.	0		
	Experiencia Profesional: Trabajo de grupos, prevención y/o actividades comunitarias(no se consideran prácticas profesionales).	Experiencia laboral de más de 2 años trabajo de grupos, prevención y/o actividades comunitarias.	20		
		Experiencia laboral de 1 a 2 años trabajo de grupos y/o prevención y/o actividades comunitarias.	10		
		Experiencia laboral de menos de 1 año.	0		
ENTREVISTA PERSONAL	Muestra conocimientos requeridos para el cargo	0-15			
	Se perciben condiciones para el cargo	0-10			
	Asertividad en las respuestas	0-5			
	Empatía y capacidad de expresión	0-5			
	Conocimientos acerca de Sernameg	0-5			